

Приложение 2
к Приказу АО «Газпром
газораспределение Белгород»
№ 11-К от «02» 02 2022 г.

Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Белгород» и реализации их права на ДПО

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Белгород» и реализации их права на ДПО (далее – Положение) регламентирует соотношение учебной и другой педагогической работы педагогических работников учебно-методического центра (далее – УМЦ) АО «Газпром газораспределение Белгород» (далее – Общество) в пределах рабочей недели и учебного года и реализации их права на ДПО.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями и рекомендациями следующих нормативных документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020г. № 438;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности, по дополнительным профессиональным программам утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Письма Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 11 мая 2012 г. № 113 «Рекомендации по установлению учебной нагрузки учителей и преподавателей».

2. Термины и определения

Участники образовательных отношений - физические лица, наделенные взаимными правами и обязанностями по реализации целей и задач образования:

- обучающиеся,
- педагогические работники.

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с образовательной организацией и выполняет обязанности по реализации программ обучения.

Рабочее время педагогических работников - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

3. Структура рабочего времени педагогических работников

3.1. Структура рабочего времени рабочего дня педагогических работников УМЦ, в зависимости от занимаемой должности, включает учебную (преподавательскую) работу, индивидуальную работу с обучающимися, а также другую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и/или индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников УМЦ определяются должностными инструкциями.

3.2. Соотношение учебной и другой педагогической работы, в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по календарным учебным графикам реализуемых программ обучения в УМЦ, специфики направлений обучения в сформированных группах, специальности и квалификации работника.

3.3 Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. В образовательной организации устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя.

4. Нормы трудоемкости и нормы напряженности труда педагогических работников

4.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками УМЦ характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной работой.

Выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4.2. Нормируемая часть рабочего времени (учебная нагрузка) педагогических работников УМЦ определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью 45 минут.

4.3. Объем учебной нагрузки каждого педагогического работника УМЦ устанавливается в начале каждого месяца в соответствии с календарными учебными графиками реализуемых программ.

При этом:

- а) неполная учебная нагрузка педагогического работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- б) изменение учебной нагрузки в течение года возможно лишь в случаях, если изменилось количество групп или количество часов по учебным планам реализуемых программ УМЦ Общества.

4.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и включает:

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к занятиям;
- разработку методических материалов (учебных планов, программ обучения, тестовых заданий, мультимедийных приложений, учебно-методических комплексов);
- повышение квалификации (самообразование);
- изучение законодательных актов и нормативных документов по своему курсу обучения;
- творческую работу.

4.5. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной работе педагогических работников не должно превышать 1:1.

5. Реализация права на ДПО педагогических работников

5.1. Педагогические работники УМЦ имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

6. Ответственность

6.1. Контроль соблюдения настоящего Положения возлагается на начальника УМЦ Общества.

6.2. Контроль исполнения настоящего Положения возлагается на заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Общества.